



О П Ш Т А БОЛНИЦА

Др Лаза К. Лазаревић • Шабац

Попа Карана 4, 15000 Шабац, Србија
Тел.: (015) 363 300, 363 379; факс: + 343 622
Ел. по. : opstabolnicasabac@open.telekom.rs
Интернет: www.bolnica015.org.rs

Број: 09-1/1388
Шабац, 22.09.2020

На основу овлашћења из члана 23. тачка 6. Статута Опште болнице „ Др Лаза К. Лазаревић“ Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 96/19, 58/20) и члана 192. став 1. тачка 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 113/17) в.д.директора Опште болнице „ Др Лаза К. Лазаревић“ Шабац доноси:

ОДЛУКУ

ПРИМА СЕ по јавном огласу број 09-1/1254 од 25.08.2020. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом, због повећаног обима посла, у најдужем трајању до три месеца на радно место мајстора одржавања у Одсеку котларнице у Служби за техничке и услужне послове, санитарни надзор и санитетски превоз, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидат:

Александар Голубовић

ПРИМА СЕ по јавном огласу број 09-1/1254 од 25.08.2020. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом, због повећаног обима посла, у најдужем трајању до три месеца на радно место техничара одржавања одеће у Одсеку вешераја у Служби за техничке и услужне послове, санитарни надзор и санитетски превоз, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидат:

Јасмина Рувидић

ПРИМА СЕ по јавном огласу број 09-1/1254 од 25.08.2020. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом, због повећаног обима посла, у најдужем трајању до три месеца на радно место помоћног радника у Служби за техничке и услужне послове, санитарни надзор и санитетски превоз, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидат:

Катарина Петровић

Налаже се Служби правних, кадровских и општих послова да сачини уговор о раду у складу са овом одлуком, без одлагања.

Одлука ступа на правну снагу даном доношења.

Образложење

Расписаним јавним огласом број 09-1/1254 који је објављен у складу са подзаконским прописима и општим актима 25.08.2020. године оглашена је попуна радних места: мајстор одржавања у Одсеку котларнице – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, због повећаног обима посла, у најдужем трајању до три месеца; техничар одржавања одеће – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време због повећаног обима посла, у најдужем трајању до 3 месеца; помоћни радник – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време због повећаног обима посла, у најдужем трајању до 3 месеца;

Мајстор одржавања, један извршилац, одређено

Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/480 од 14.09.2020. године утврђено је да су за радно место мајстор одржавања у Одсеку котларнице – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, због повећаног обима посла конкурисали: Драган Ковачевић, Александар Голубовић, Слободан Гајчански, Сретан Ђурђевић, Миленко Цвејић и да су наведени кандидати пријаву на оглас поднели у року.

Комисија је констатовала да није приложио сву тражену документацију кандидат Миленко Цвејић који је поднео неоверену копију дипломе.

Полазећи од утврђених чињеница Комисија је одлучила да одбаци као неуредну-некомплетну пријаву именованог кандидата и исту не уврсти у ужи избор код разматрања пријема на наведено радно место.

Комисија је дана 11.09.2020. године обавила разговор са свим кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговор непосредно упозна кандидате, односно сагледа особине њихове личности и стекне утисак о њиховим вештинама и могућностима да одговоре захтевима радног места за које су поднели пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала радно искуство и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Александар Голубовић	48,00
2.	Драган Ковачевић	43,00
3.	Сретан Ђурђевић	40,05
4.	Слободан Гајчански	28,00

Комисија је предложила директору да се у радни однос прими кандидат Александар Голубовић као кандидат са највећим бројем бодова.

Техничар одржавања одеће, један извршилац, одређено

Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/480 од 14.09.2020. године утврђено је да су за радно место техничар одржавања одеће – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време због повећаног обима посла, у најдуже трајању до 3 месеца конкурисали: Славка Деврња, Катарина Петровић, Јасмина Рувидић, Славка Живанић, Рада Милутиновић и да су наведени кандидати пријаву на оглас поднели у року.

Комисија је констатовала да нису приложили сву тражену документацију кандидати Славка Живанић која није приложила уверење суда, извод из матичне књиге и држављанство и Рада Милутиновић која није приложила уверење суда.

Полазећи од утврђених чињеница Комисија је одлучила да одбаци као неуредне-некомплетне пријаве именованих кандидата и исте не уврсти у ужи избор код разматрања пријема на наведено радно место.

Комисија је дана 11.09.2020. године обавила разговор са свим кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговор непосредно упозна кандидате, односно сагледа особине њихове личности и стекне утисак о њиховим вештинама и могућностима да одговоре захтевима радног места за које су поднели пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала радно искуство и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Јасмина Рувидић	48,00
2.	Славка Деврња	43,00
3.	Катарина Петровић	43,00

Комисија је предложила директору да се у радни однос прими кандидат Јасмина Рувидић као кандидат са највећим бројем бодова.

Помоћни радник

Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/480 од 14.09.2020. године утврђено је да су за радно место помоћни радник – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време због повећаног обима посла, у најдужем трајању до 3 месеца конкурисали: Игор Јовичић, Ненад Видојевић, Сретан Ђурђевић, Катарина Петровић и да су наведени кандидати пријаву на оглас поднели у року.

Комисија је констатовала да је кандидат Милош Росић предао документацију после истека рока за пријаву.

Полазећи од утврђених чињеница Комисија је одлучила да одбаци као неуредну-некомплетну пријаву именованог кандидата и исту не уврсти у ужи избор код разматрања пријема на наведено радно место.

Комисија је дана 11.09.2020. године обавила разговор са свим кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговор непосредно упозна кандидате, односно сагледа особине њихове личности и стекне утисак о њиховим вештинама и могућностима да одговоре захтевима радног места за које су поднели пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала радно искуство и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Катарина Петровић	43,00
2.	Сретан Ђурђевић	40,50
3.	Ненад Видојевић	36,50
4.	Игор Јовичић	38,00

Комисија је предложила директору да се у радни однос прими кандидат Катарина Петровић као кандидат са највећим бројем бодова.

Директор је у целости прихватио разлоге које је дала Комисија за пријем и уважио њене разлоге и предлоге па је на основу тога, овлашћењем из члана 23. тачка 6. Статута Опште болнице „ Др Лаза К. Лазаревић“ Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и члана 192. став 1. тачка 1. Закона о раду, одлучио да се у радни однос приме кандидати наведени у изреци одлуке.

Распоређивање кандидата на радно место извршено је према потребама организације рада у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места.

Ова одлука ступа на правну снагу даном доношења.



В.Д. ДИРЕКТОРА

Др Слободан Поповић

ПРАВНА ПОУКА: против ове одлуке може се тужбом покренути спор пред стварно и месно надлежним судом у року од 60 дана од дана пријема одлуке.