



# О П Ш Т А БОЛНИЦА

Др Лаза К. Лазаревић • Шабац

Попа Карана 4, 15000 Шабац, Србија  
Тел.: (015) 363 300, 363 379; факс: + 343 622  
Ел. по. : opstabolnica@open.telekom.rs  
Интернет: www.bolnica015.org.rs

Број: 09-1/Чаф  
Шабац, 23032021

На основу овлашћења из члана 23. тачка 6. Статута Опште болнице „Др Лаза К. Лазаревић“ Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 69/19) и члана 192. став 1. тачка 1. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 113/17) в.д.директора Опште болнице „Др Лаза К. Лазаревић“ Шабац доноси:

## ОДЛУКУ

**ПРИМА СЕ** по јавном огласу број 09-1/346 од 01.03.2021. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом, због повећаног обима посла у најдужем трајању до 3 месеца, на радно место техничар одржавања одеће у Служби за техничке и службне послове, санитарну контролу и санитетски превоз, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидат:

**Слађана Павловић**

Налаже се Служби правних, кадровских и општих послова да сачини уговор о раду у складу са овом одлуком, без одлагања.

Одлука ступа на правну снагу даном доношења.

### Образложење

Расписаним јавним огласом број 09-1/346 који је објављен у складу са подзаконским прописима и општим актима 01.03.2021. године оглашена је попуна радних места: виши санитарни техничар/санитарно-еколошки инжењер – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време до повратка запослене са боловања; виша медицинска сестра-техничар – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време због повећаног обима посла, у најдужем трајању до три месеца; гинеколошко-акушерска сестра - један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, због повећаног обима посла у најдужем трајању до три месеца; техничар одржавања одеће – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, због повећаног обима посла у најдужем трајању до три месеца; спремачица просторија у којима се пружају здравствене услуге – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, до повратка запослене са боловања.

### Техничар одржавања одеће, један извршилац, одређено:

Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/99 од 22.03.2021. године утврђено је да су за радно место техничар одржавања одеће – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, због повећаног обима посла у најдужем трајању до 3 месеца конкурисали Мира Ружичић, Ирена Стојановић, Слађана Павловић, Мирјана Павловић, Драгица Радисављевић и да су наведени кандидати пријаву на оглас поднели у року.

Комисија је дана 12.03.2021. године обавила разговор са кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговор упозна кандидата, односно стекне утисак о његовим вештинама и могућностима да одговори захтевима радног места за које је поднео пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала радно искуство и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Слађана Павловић	47,00
2.	Мирјана Павловић	41,00
3.	Драгица Радисављевић	37,00
4.	Мира Ружичић	33,00
5.	Ирена Стојановић	33,00

Комисија је предложила директору да се у радни однос прими прворангирани кандидат Слађана Павловић као кандидат са највећим бројем бодова

Директор је у целости прихватио разлоге које је дала Комисија за пријем и уважио њене разлоге и предлоге па је на основу тога, овлашћењем из члана 23. тачка 6. Статута Опште болнице „Др Лаза К. Лазаревић“ Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и члана 192. став 1. тачка 1. Закона о раду, одлучио да се у радни однос приме кандидати наведени у изреци одлуке.

Распоређивање кандидата на радно место извршено је према потребама организације рада у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места.

Ова одлука ступа на правну снагу даном доношења.



ПРАВНА ПОУКА: против ове одлуке може се тужбом покренути спор пред стварно и месно надлежним судом у року од 60 дана од дана пријема одлуке.