



**ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР
ШАБАЦ**

Попа Карана 2-4, 15000 Шабац, Република Србија
Тел. : + (015) 363300, 363 379; Факс : + 343622
Ел. пошта : zcsabac@mts.rs
Интернет : www.bolnica015.org.rs

Број: 09-1/415
Шабац, 30.05.2026.

На основу овлашћења из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 69/19) и члана 192. став 1. тачка 1. и члана 37. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 113/17 и 95/18-аут.тум.) в.д.директора Здравственог центра Шабац доноси:

ОДЛУКУ

ПРИМА СЕ по јавном огласу број 09-1/337 од 13.03.2026. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом, као замена запослене Љубице Трифуновић, у најдужем трајању до 31.08.2026. године, на радно место медицинска сестра на неонатологији у Одељењу неонатологије у Служби гинекологије и акушерства, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидат:

Јована Глувић

ПРИМА СЕ по јавном огласу број 09-1/337 од 13.03.2026. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом, као замена запослене Маријане Бошковић, у најдужем трајању до 31.08.2026. године, на радно место медицинска сестра у амбуланти у Служби за здравствену заштиту одраслог становништва са медицином рада, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидат:

Милица Товаровић

Налаже се Служби правних, кадровских и општинских послова да сачини уговор о раду у складу са овом одлуком, без одлагања.

Одлука ступа на правну снагу даном доношења.

Образложење

Расписаним јавним огласом број 09-1/337 који је објављен у складу са подзаконским прописима и општим актима 13.03.2026. године оглашена је попуна радног места: медицинска сестра-техничар - два извршиоца са пуним радним временом, на одређено време, као замена запослених на боловању, у најдужем трајању до 31.08.2026. године;

Медицинска сестра-техничар - два извршиоца са пуним радним временом, на одређено време, као замена запослених на боловању, у најдужем трајању до 31.08.2026. године;
Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/143 од 30.03.2026. године утврђено је да су за радно место медицинска сестра-техничар - два извршиоца са пуним радним временом, на одређено време, као замена запослених на боловању, у најдужем трајању до 31.08.2026. године конкурисали следећи кандидати: Ема Вучинић, Јована Глувић, Милица Товаровић, Милица Зорбић, Александра Савић, Валентина

Комисија је констатовала да нису приложили сву тражену документацију кандидати: Наташа Перишић која није приложила уверење суда, Јелена Косанић која није приложила уверење суда и копија уверења о положеном стручном испиту није оверена, Димитрије Тркуља који није приложио уверење суда и Анђела Перишић која није приложила уверење суда. Полазећи од утврђених чињеница Комисија је одлучила да одбаци као неуредне-некомплетне пријаве именованих кандидата и исте не уврсти у ужи избор код разматрања пријема на наведено радно место.

Комисија је дана 25.03.2026. године обавила разговор са свим кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговор упозна кандидате, односно стекне утисак о њиховим вештинама и могућностима да одговоре захтевима радног места за које су поднели пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала просечну оцену, радно искуство у струци и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Јована Глувић	93,02
2.	Милица Товаровић	80,00
3.	Ема Вучинић	73,02
4.	Милица Зорбић	58,02
5.	Александра Савић	54,00
6.	Валентина Моравчевић	54,00
7.	Љубица Игњатовић	47,02

Комисија је предложила директору да се за ово радно место у радни однос приме кандидати: Јована Глувић и Милица Товаровић као кандидати са највећим бројем бодова.

Директор је у целости прихватио разлоге које је дала Комисија за пријем и уважио њене разлоге и предлоге па је на основу тога, овлашћењем из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и члана 192. став 1. тачка 1. и члана 37. Закона о раду, одлучио да се у радни однос прими кандидат наведен у изреци одлуке.

Распоређивање кандидата на радно место извршено је према потребама организације рада у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места. Ова одлука ступа на правну снагу даном доношења.

В.Д. ДИРЕКТОРА

Др Миливоје Ђурић

ПРАВНА ПОУКА: против ове одлуке може се тужбом покренути спор пред стварно и месно надлежним судом у року од 60 дана од дана пријема одлуке.



Број: 09-1/336
Шабац, 30.03.2026.

На основу овлашћења из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 69/19), члана 192. став 1. тачка 1. и члана 37. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 113/17 и 95/2018-аут.тум.) В.д.директора Здравственог центра Шабац доноси:

ОДЛУКУ

ПРИМА СЕ по јавном огласу број 09-1/336 од 13.03.2026. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом у најдужем трајању до три (3) месеца, на радно место кувар у Одсеку исхране у Одељењу за хигијенско – епидемиолошки надзор у Служби за техничке и услужне послове, санитарни надзор и санитетски превоз, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидаткиња:

Јелена Гачевић

Налаже се Служби правних, кадровских и општих послова да сачине уговор о раду у складу са овом одлуком, без одлагања.

Одлука ступа на правну снагу даном доношења.

Образложење

Расписаним јавним огласом број 09-1/336 који је објављен у складу са подзаконским прописима и општим актима 13.03.2026. године оглашена је попуна радног места: кувар – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време у најдужем трајању до три (3) месеца; техничар за прање и хемијско чишћење – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, у најдужем трајању до повратка запослене са боловања;

Кувар, један извршилац, одређено:

Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/142 од 30.03.2026. године утврђено је да су за радно место кувар – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време у најдужем трајању до 3 месеца конкурисало два кандидата: Василија Крстић и Јелена Гачевић и да су наведени кандидати пријаву на оглас поднели у року. Комисија је дана 25.03.2026. године обавила разговор са кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговор упозна кандидате, односно стекне утисак о њиховим, вештинама и могућностима да одговоре захтевима радног места за које су поднели пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала, радно искуство у струци и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Јелена Гачевић	48,00
2.	Василија Крстић	43,00

Комисија предлаже В.д директора Здравственог центра Шабац да се у радни однос прими кандидат: **Јелена Гачевић**, као кандидат са највећим бројем бодова.

В.д директора је у целости прихватио разлоге које је дала Комисија за пријем и уважао њене разлоге и предлоге па је на основу тога, овлашћењем из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, члана 192. став 1. тачка 1. и члана 37. Закона о раду, одлучио да се у радни однос прими кандидат наведен у изреци одлуке.

Распоређивање кандидата на радно место извршено је према потребама организације рада у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места.

Ова одлука ступа на правну снагу даном доношења.

В.Д. ДИРЕКТОРА

Др Миливоје Ђурић

ПРАВНА ПОУКА: против ове одлуке може се тужбом покренути спор пред стварно и месно надлежним судом у року од 60 дана од дана пријема одлуке.



ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР ШАБАЦ

Пола Карана 2- 4, 15000 Шабац, Република Србија
Тел. : + (015) 363300, 363 379; Факс : + 343622
Ел. пошта : zcsabac@mts.rs
Интернет : www.bolnica015.org.rs

Број: 09-1/336
Шабац, 30.03.2026.

На основу овлашћења из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“ бр. 69/19), члана 192. став 1. тачка 1. и члана 37. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 113/17 и 95/2018-аут.тум.) В.д.директора Здравственог центра Шабац доноси:

ОДЛУКУ

ПРИМА СЕ по јавном огласу број 09-1/336 од 13.03.2026. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом у најдужем трајању до повратка запослене са боловања, на радно место техничар за прање и хемијско чишћење у Одсеку вешераја у Одељењу за хигијенско – епидемиолошки надзор у Служби за техничке и услужне послове, санитарни надзор и санитетски превоз, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидаткиња:

Данка Митровић

Налаже се Служби правних, кадровских и општинских послова да сачине уговор о раду у складу са овом одлуком, без одлагања.

Одлука ступа на правну снагу даном доношења.

Образложење

Расписаним јавним огласом број 09-1/336 који је објављен у складу са подзаконским прописима и општим актима 13.03.2026. године оглашена је попуна радног места: кувар – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време у најдужем трајању до три (3) месеца; техничар за прање и хемијско чишћење – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време, у најдужем трајању до повратка запослене са боловања;

Техничар за прање и хемијско чишћење, један извршилац, одређено, замена:

Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/142 од 30.03.2026. године утврђено је да су за радно место техничар за прање и хемијско чишћење – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време у најдужем трајању до повратка запослене са боловања конкурисало три кандидата: Александра Живковић, Данка Митровић и Снежана Макевић и да су наведени кандидати пријаву на оглас поднели у року. Комисија констатује да није приложила сву тражену документацију кандидат Снежана Макевић која није приложила уверење суда. Полазећи од утврђених чињеница Комисија је одлучила да одбаци као неуредну-некомплетну пријаву именоване кандидаткиње и исту не уврсти у ужи избор код разматрања пријема на наведено радно место.

Комисија је дана 25.03.2026. године обавила разговор са кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговор упозна кандидате, односно стекне утисак о њиховим, вештинама и могућностима да одговоре захтевима радног места за које су поднели пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала, радно искуство у струци и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Данка Митровић	48,00
2.	Александра Живковић	38,00

Комисија предлаже В.д директора Здравственог центра Шабац да се у радни однос прими кандидат: **Данка Митровић**, као кандидат са највећим бројем бодова.

В.д директора је у целости прихватио разлоге које је дала Комисија за пријем и уважио њене разлоге и предлоге па је на основу тога, овлашћењем из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, члана 192. став 1. тачка 1. и члана 37. Закона о раду, одлучио да се у радни однос прими кандидат наведен у изреци одлуке.

Распоређивање кандидата на радно место извршено је према потребама организације рада у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места.
Ова одлука ступа на правну снагу даном доношења.

В.Д. ДИРЕКТОРА

Др Миливоје Ђурић

ПРАВНА ПОУКА: против ове одлуке може се тужбом покренути спор пред стварно и месно надлежним судом у року од 60 дана од дана пријема одлуке.