



## ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР ШАБАЦ

Попа Карана 2- 4, 15000 Шабац, Република Србија  
Тел. : + (015) 363300, 363 379; Факс : + 343622  
Ел. пошта : zcsabac@mts.rs  
Интернет : www.bolnica015.org.rs

Број: 09-1/674  
Шабац, ЗД, РС, СШЦ,

На основу овлашћења из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ( „Сл. гласник РС“ бр. 69/19), члана 192. став 1. тачка 1. и чл. 36.-37. Закона о раду („Сл. гласник РС“ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 113/17 и 95/2018-аут.тум.) В.д. директора Здравственог центра Шабац доноси:

### ОДЛУКУ

**ПРИМА СЕ** по јавном огласу број 09-1/589 од 08.05.2026. године у радни однос на одређено време са пуним радним временом у најдужем трајању до три (3) месеца са обавезним пробним радом у трајању од једног (1) месеца, на радно место референт за правне, кадровске и административне послове у Служби за правне, кадровске и опште послове, почев од дана потписивања уговора о раду, кандидат:

**Катарина Ристић**

Налаже се Служби правних, кадровских и општих послова да сачине уговор о раду у складу са овом одлуком, без одлагања.

Одлука ступа на правну снагу даном доношења.

### Образложење

Расписаним јавним огласом број 09-1/589 који је објављен у складу са подзаконским прописима и општим актима 08.05.2026. године оглашена је попуна радних места: Референт за правне, кадровске и административне послове – један извршилац са пуним радним временом на одређено време у најдужем трајању до три месеца са обавезним пробним радом у трајању од једног месеца; Самостални финансијско – рачуноводствени сарадник – један извршилац са пуним радним временом на одређено време, у најдужем трајању до три месеца са обавезним пробним радом у трајању од једног месеца;

**Референт за правне, кадровске и административне послове, један извршилац, одређено време:**

Према Записнику о раду Комисије за пријем (у даљем тексту: Комисија) број 08-1/227 од 21.05.2026. године утврђено је да су за радно место референт за правне, кадровске и административне послове – један извршилац са пуним радним временом, на одређено време са пуним радним временом у најдужем трајању до три месеца са обавезним пробним радом у трајању од једног месеца конкурисали кандидати: Нађа Гарачић, Катарина Ристић, Виолета Марковић и Владимир Трифуновић и да су наведени кандидат пријаву на оглас поднео у року. Комисија констатује да нису приложили сву тражену документацију кандидати Виолета Марковић која није доставила јавним огласом прописана документа већ само пријаву, и Владимир Трифуновић који је приложио диплому о стеченом образовању која је неодговарајућа за горе наведено радно место. Полазећи од утврђених чињеница Комисија је одлучила да одбаци као неуредне-некомплетне пријаве именованих кандидата и исте не уврсти у ужи избор код разматрања пријема на наведено радно место.

Комисија је дана 20.05.2026. године обавила разговор са кандидатима који испуњавају услове конкурса и који су доставили комплетну документацију, и том приликом су чланови Комисије кандидатима постављали питања која су се односила на радно искуство кандидата и интересовања. Комисија је имала за циљ да кроз разговоре упозна кандидате, односно стекне утисак о њиховим вештинама и могућностима да одговоре захтевима радног места за које су поднели пријаву.

На основу критеријума наведених у јавном огласу Комисија је бодовала радно искуство и оцену на разговору.

Комисија је рангирала кандидате следећим редоследом:

Р.бр.	Име и презиме	УКУПНО
1.	Катарина Ристић	30,00
2.	Нађа Гарачић	20,00

Комисија предлаже В.д директора Здравственог центра Шабац да се у радни однос за ово радно место прими кандидат Катарина Ристић као кандидат са највећим бројем бодова.

В.д директора је у целости прихватио разлоге које је дала Комисија за пријем и уважио њене разлоге и предлоге па је на основу тога, овлашћењем из члана 18. Статута Здравственог центра Шабац, члана 9. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, члана 192. став 1. тачка 1. и чл. 36.-37. Закона о раду, одлучио да се у радни однос прими кандидат наведен у изреци одлуке.

Распоређивање кандидата на радно место извршено је према потребама организације рада у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места.  
Ова одлука ступа на правну снагу даном доношења.

В.Д. ДИРЕКТОРА  
  
Др Миливоје Ђурић

**ПРАВНА ПОУКА:** против ове одлуке може се тужбом покренути спор пред стварно и месно надлежним судом у року од 60 дана од дана пријема одлуке.